Capacitación concejales y funcionarios -
N.º XX-2026

CONCEJO DE
TOCANCIPÁ

UMNG-VICC-NG-DIRMUN

Cajicá, 17 de agosto de 2026

Concejo de Tocancipá

Respetados:

Reciba un cordial saludo Neogranadino de la División de Medio Universitario, Extensión y Proyección Social, Sede Campus de la Universidad Militar Nueva Granada (UMNG).

Como aliados académicos, agradecemos su preferencia por esta Casa de Estudios, y con gran satisfacción, queremos informarle que el compromiso con la calidad y la investigación educativa no se detienen, resultado de ello, es que esta institución ocupó el puesto 13 a nivel nacional en el “Word University Ranking 2025” realizado por la revista británica “Times Higher Education (THE) la cual califica a más 2.000 instituciones de 115 países. La UMNG está ubicada entre las 15 mejores universidades del país, según el reporte Ranking U - Sapiens – 2024, y aunado a ello, cuenta con 63 patentes de las cuales se destacan 3 internacionales y la Acreditación en Alta Calidad Multicampus, obtenida por el Ministerio de Educación Nacional, la convierte en la Universidad Pública, más joven y Acreditada de Colombia.

Ser una Universidad Pública del Orden Nacional, brinda grandes ventajas y beneficios al sector empresarial público y privado que contrate con la UMNG, entre los que se destacan: La transferencia de conocimientos especializados resultado de patentes y centros de investigación altamente calificados; la contribución en el impacto directo del desarrollo de las comunidades, mejorando considerablemente, la Responsabilidad Social de las organizaciones aliadas; acceso a la infraestructura de alta tecnología de la UMNG, la optimización de los costos de formación y capacitación, sin reducir el rigor académico; y la posibilidad de suscribir contratos interadministrativos con otras entidades públicas locales y nacionales, agilizando el proceso de contratación.

A continuación, le invitamos a conocer más sobre la Universidad Militar Nueva Granada: Liderazgo Estratégico con Visión Neogranadina, y la propuesta que hemos diseñado para atender sus requerimientos.

Estaremos atentos a sus comentarios y sugerencias.

UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

¿QUIÉNES SOMOS?

Somos Extensión Campus de la Universidad Militar Nueva Granada, su aliado estratégico en formación, consultoría y bienestar. Articulamos el conocimiento académico con las necesidades del sector público, privado y social, para lo cual diseñamos soluciones a la medida, con impacto real y respaldo institucional.



Nuestra fortaleza está en la experiencia académica, la capacidad investigativa, la infraestructura especializada y un equipo interdisciplinario que convierte los retos en proyectos efectivos.

RECONOCIMIENTOS Y CERTIFICACIONES





Sede Bogotá: carrera 11 n° 101-80
Sede Campus Nueva Granada: kilómetro 2, vía Cajicá-Zipaquirá
PBX. (571) 601 6500 000
www.umng.edu.co
Colombia · Sur América

icontec ISO 9001 SC4420-1
icontec ISO 45001 OS-CER508440
icontec ISO 14001 SA-CER502658
icontec ISO 21001 OE-2002846
IQNET RECOGNIZED CERTIFICATION
Basura Cero Oro SGBC-CERO 107365

Cuida la vida: ¡ahorra el agua y la energía! UMNG

UNIVERSIDAD MILITAR NUEVA GRANADA

PROPUESTA TÉCNICA

PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN VIGENCIA 2026

ENTIDAD CONTRATANTE: Concejo Municipal de Tocancipá (Cundinamarca)

OBJETO: Prestación de servicios de capacitación, formación, actualización y fortalecimiento institucional para los Honorables concejales y funcionarios del Concejo Municipal de Tocancipá.

DURACIÓN TOTAL DEL PROGRAMA: 148 Horas Académicas (104 Horas para concejales + 44 Horas para funcionarios)

1. PRESENTACIÓN Y CUMPLIMIENTO DE PERFIL DEL CONTRATISTA

La Universidad Militar Nueva Granada acredita plenamente la idoneidad, capacidad técnica y jurídica requerida para ejecutar con excelencia el Plan de Capacitación 2026. Contamos con una destacada trayectoria en la prestación de servicios de formación, actualización y fortalecimiento institucional en el sector público, habiendo capacitado exitosamente a corporaciones públicas territoriales, servidores y concejales a nivel departamental y municipal.

1.1. Conformación y Perfil del Equipo de Trabajo Requerido

Presentamos un equipo interdisciplinario de cinco (5) profesionales de las más altas calidades académicas y experiencia docente probada, garantizando el cumplimiento riguroso de las especificaciones exigidas:

No.	Perfil Profesional	Formación Académica Mínima	Estudios Adicionales / Posgrados	Experiencia Docente Acreditada
1	Abogado o afines	Profesional en Derecho / Lic. Afín	Postgrado en Gobierno y Políticas Públicas	Mínimo 3 años de experiencia docente universitaria o de formación superior.

2	Ingeniera / Profesional Forestal o afines	Ingeniería Forestal o áreas ambientales afines	Certificación en Introducción a Sistemas de Información Geográfica (SIG)	Mínimo 2 años de experiencia docente.
3	Abogado especialista / magíster	Profesional en Derecho	Postgrado en Derecho Administrativo, Contratación Estatal y Magíster en Contratación Estatal	Mínimo 2 años de experiencia docente.
4	Contador Público	Profesional en Contaduría Pública	Postgrado en Revisoría Fiscal y Auditoría Forense	Mínimo 2 años de experiencia docente.
5	Abogado especialista	Profesional en Derecho	Postgrado en Derecho Administrativo	Mínimo 2 años de experiencia docente.
6	Psicólogo / Profesional afín	Profesional en Psicología o áreas del comportamiento humana	N/A	Mínimo 2 años de experiencia docente.

2. ENFOQUE METODOLÓGICO Y ESTRATEGIA PEDAGÓGICA

Proponemos una metodología **práctica y participativa**, centrada en la resolución de casos reales propios de la dinámica político-administrativa.

2.1. Componentes Pedagógicos

- **Talleres Prácticos y Análisis de Casos:** Estudio y simulación de Acuerdos Municipales, debates de control político y aplicación de la MGA.
- **Exposición Magistral Interactiva:** Combinación de conferencias con docentes expertos y espacios reflexivos directos.
- **Modalidad Mixta (Presencial y Virtual):** Despliegue pedagógico adaptado a la jornada (sesiones presenciales en la sede acordada y virtuales mediante la plataforma ZOOM, Meet o Microsoft Teams con soporte técnico dedicado).

2.2. Entregables y Material Pedagógico

- **Recursos Didácticos:** Entrega de kits pedagógicos, memorias digitales

organizadas, bibliografía especializada y presentaciones institucionales de cada eje temático.

- **Certificación de Asistencia:** Expedición de constancias de asistencia física y digital para los participantes que cumplan con el porcentaje mínimo del **80% de asistencia** programada.

3. PLAN DE CAPACITACIÓN DIRIGIDO A LOS 13 CONCEJALES

El programa académico estructurado para los Honorables concejales suma un total de **104 horas académicas** distribuidas entre los meses de septiembre y octubre de 2026.

3.1. Resumen Módulos Temáticos (104 Horas)

No.	Eje Temático / Módulo	Duración	Modalidad	Fechas Programadas
1	Presentación y Plan Básico de Ordenamiento Territorial (PBOT)	16 Horas	Presencial	Septiembre 2 y 3
2	Formulación de Proyectos (MGA y Banco de Proyectos)	8 Horas	Presencial	Septiembre 4 y 9
3	Régimen de los Concejos Municipales y Control Político	16 Horas	Virtual (Zoom)	Septiembre 10 y 11
4	Contratación Estatal y SECOP II	8 Horas	Virtual (Zoom)	Septiembre 16 y 17
5	Participación Ciudadana y Derechos Humanos	4 Horas	Presencial	Septiembre 18
6	Gestión Pública, MIPG y Control Interno	8 Horas	Presencial	Septiembre 22
7	Ley de Transparencia y Acceso a la Información (Ley 1712 de 2014)	12 Horas	Virtual (Zoom)	Septiembre 23 y 24
8	Liderazgo Estratégico y Gestión del Cambio	8 Horas	Virtual (Zoom)	Septiembre 29 y 30

BORRADOR

9	Ley de Garantías Electorales	12 Horas	Presencial	Octubre 1 y 2
10	Marco Jurídico y Normativo del Concejo (Ley 136/94, Ley 1551/12)	8 Horas	Presencial	Octubre 6 y 7
11	Ciudades Inteligentes e Inteligencia Artificial Aplicada	4 Horas	Virtual (Zoom)	Octubre 8

3.2. Detalle del Cronograma Académico (concejales - Septiembre / octubre 2026)

Fecha Exacta	Horario Estructurado	Tema a Desarrollar	Modalidad	Horas
Miércoles 02 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m. / 1:00 p.m. – 5:00 p.m.	Presentación y Plan Básico de Ordenamiento Territorial (PBOT)	Presencial	8
Jueves 03 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m. / 1:00 p.m. – 5:00 p.m.	Plan Básico de Ordenamiento Territorial (PBOT) - Continuación	Presencial	8
Viernes 04 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Formulación de Proyectos	Presencial	4
Miércoles 09 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Formulación de Proyectos - MGA y Metas	Presencial	4
Jueves 10 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m. / 1:00 p.m. – 5:00 p.m.	Régimen de los Concejos Municipales	Virtual (Zoom)	8
Viernes 11 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m. / 1:00 p.m. – 5:00 p.m.	Régimen de los Concejos Municipales - Acuerdos y Control Político	Virtual (Zoom)	8
Miércoles 16 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Contratación Estatal	Virtual (Zoom)	4

BORRADOR

Jueves 17 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Contratación Estatal y SECOP II	Virtual (Zoom)	4
Viernes 18 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Participación Ciudadana y Derechos Humanos	Presencial	4
Martes 22 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m. / 1:00 p.m. – 5:00 p.m.	Gestión Pública (MIPG y Control Interno)	Presencial	8
Miércoles 23 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m. / 1:00 p.m. – 5:00 p.m.	Ley de Transparencia y Acceso a la Información (Ley 1712)	Virtual (Zoom)	8
Jueves 24 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Ley de Transparencia y Datos Abiertos	Virtual (Zoom)	4
Martes 29 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Liderazgo Estratégico	Virtual (Zoom)	4
Miércoles 30 Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Liderazgo Estratégico y Toma de Decisiones	Virtual (Zoom)	4
Jueves 01 Octubre	8:00 a.m. – 12:00 m. / 1:00 p.m. – 5:00 p.m.	Ley de Garantías Electorales	Presencial	8
Viernes 02 Octubre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Ley de Garantías Electorales y Restricciones Nominales	Presencial	4
Lunes 06 Octubre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Marco Jurídico y Normativo del Concejo	Presencial	4
Martes 07 Octubre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Reglamento Interno y	Presencial	4

BORRADOR

		Autonomía Territorial		
Miércoles 08 Octubre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Ciudades Inteligentes y Gobierno Digital	Virtual (Zoom)	4

4. PLAN DE CAPACITACIÓN DIRIGIDO A LOS 9 FUNCIONARIOS DEL CONCEJO MUNICIPAL

Diseñado para fortalecer las competencias laborales, técnicas, comportamentales y tecnológicas de los servidores de la Corporación, con una intensidad horaria total de **44 horas académicas** distribuidas en sesiones de 4 horas.

4.1. Cronograma Programado para Funcionales (agosto - octubre 2026)

Fecha Exacta	Horario Estructurado	Tema / Módulo Académico	Modalidad	Horas
Martes 25 de Agosto	8:00 a.m. – 12:00 m.	Finanzas Públicas para Servidores Públicos	Presencial	4
Miércoles 26 de Agosto	8:00 a.m. – 12:00 m.	Liderazgo Personal	Presencial	4
Jueves 02 de Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Inteligencia Artificial Aplicada al Sector Público	Virtual (Zoom)	4
Viernes 04 de Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Inteligencia Emocional (Módulo I)	Presencial	4
Miércoles 09 de Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Inteligencia Emocional (Módulo II)	Presencial	4
Jueves 10 de Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Habilidades Blandas	Presencial	4

BORRADOR

Miércoles 16 de Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Lectura Rápida y Comprensión Lectora	Presencial	4
Miércoles 23 de Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Redacción de Textos Administrativos y Oficiales	Virtual (Zoom)	4
Jueves 24 de Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Estrategias para Respuestas y Preguntas Comportamentales (Método STAR)	Presencial	4
Miércoles 30 de Septiembre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Excel Avanzado (Módulo I)	Virtual (Zoom)	4
Jueves 01 de Octubre	8:00 a.m. – 12:00 m.	Excel Avanzado (Módulo II - Automatización e Informes)	Virtual (Zoom)	4

5. RESUMEN EJECUTIVO DE HORAS Y COBERTURA

Población Objetivo	Número de Participantes	Horas Totales	Sesiones Presenciales	Sesiones Virtuales
Concejales de Tocancipá	13 Concejales	104 Horas	56 Horas (53.8%)	48 Horas (46.2%)
Funcionarios del Concejo	9 Servidores Públicos	44 Horas	28 Horas (63.6%)	16 Horas (36.4%)
TOTAL PROGRAMA	**22 Participantes**	**148 Horas**	**84 Horas**	**64 Horas**

BORRADOR

UNIVERSIDAD MILITAR
NUEVA GRANADA

PROPUESTA FINANCIERA

Proponente: Universidad Militar Nueva Granada
Sede: Campus Nueva Granada (CNG)

No	CONSOLIDADO	MODALIDAD	HORAS POR GRUPO	PE POR GRUPO	GRPS	VR. TOTAL, GRUPO
1	Capacitación concejales	HIBRIDO	104	13	1	$100.050.000
2	Capacitación funcionarios	HIBRIDO	44	9	1	$26.595.000
TOTAL						**$126.645.000**

Nota: *El valor unitario por participante se mantendrá hasta por la cantidad de personas que se menciona en la siguiente tabla; si el número de participantes es mayor, se reajustará este valor.*

BORRADOR

La Universidad Militar Nueva Granada, por ser Institución de Educación Superior:

- No es responsable de IVA conforme a la Ley 30 de 1992, art. 92.
- No es contribuyente de impuesto sobre la renta y complementarios, por ser una Universidad Pública del orden nacional y una Institución de Educación Superior, con reconocimiento institucional como Universidad, según Resolución 12975 del 23 de julio de 1982, del Ministerio de Educación Nacional; en virtud de lo anterior, no se le deben efectuar descuentos por retención en la fuente del impuesto a la renta y complementarios tal como lo establecen los artículos 23 y 369 del Estatuto Tributario.
- Se encuentra exenta de Impuesto de Industria y Comercio, de acuerdo con lo previsto en el artículo 39 de la Ley 14 de 1983, por lo tanto, no se le deben aplicar retenciones por este concepto.

VIGENCIA

La presente cotización tiene una vigencia de 45 días hábiles, contados a partir de la fecha de recibo por el solicitante. De acuerdo con lo expuesto en el artículo 2.2.1.2.1.4.5 del Decreto 1082 de 2015, en la contratación directa no es obligatoria la exigencia de garantías. La justificación para exigirlas o no exigirlas debe aparecer en los estudios y en los documentos previos.

El contenido de esta cotización se proporciona bajo los principios de mutua confidencialidad, por lo tanto, los planteamientos e información suministrada no deben ser utilizados con propósitos diferentes a los del estudio y análisis de la cotización para la toma del servicio.

Cordialmente,

BORRADOR